

## 平成23年度 原村の給与・定員管理等について

## 1 総括

## (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分  | 住民基本台帳人口<br>(22年度末) | 歳 出 額<br>A      | 実 質 収 支       | 人 件 費<br>B    | 人 件 費 率<br>B/A | (参考)<br>21年度の人件費率 |
|------|---------------------|-----------------|---------------|---------------|----------------|-------------------|
| 22年度 | 人<br>7,889          | 千円<br>3,988,375 | 千円<br>456,514 | 千円<br>745,310 | %<br>18.69     | %<br>18.29        |

## (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

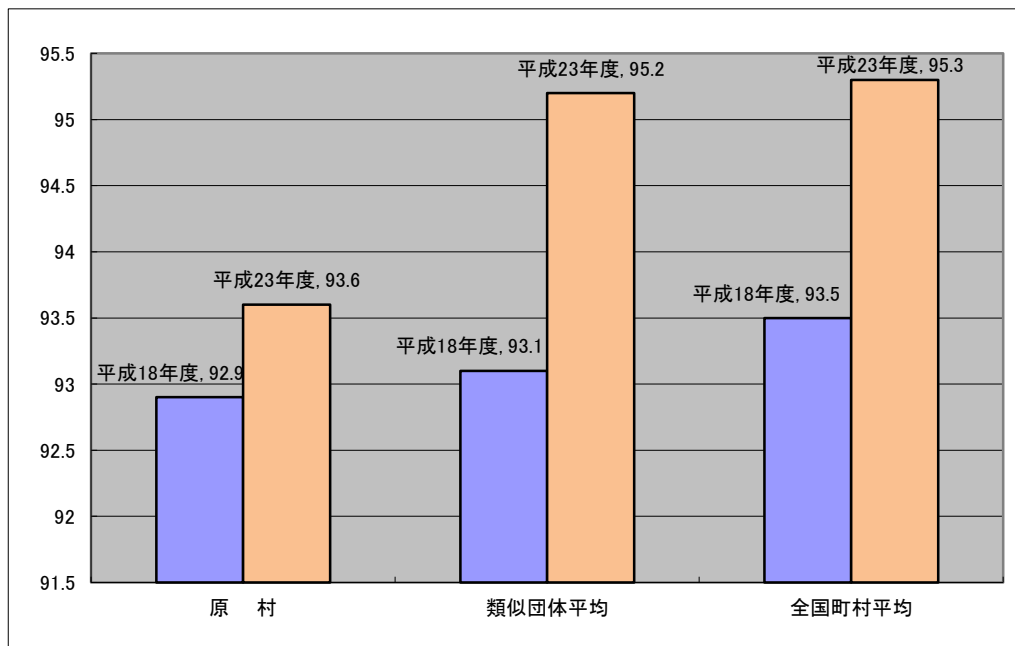
| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |               |               | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)<br>類似団体 |
|------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|------------------|--------------|
|      |          | 給 料           | 職員手当         | 期末・勤勉手当       | 計 B           |                  |              |
| 22年度 | 人<br>89  | 千円<br>327,673 | 千円<br>34,251 | 千円<br>116,618 | 千円<br>478,542 | 千円<br>5,377      | 千円<br>5,717  |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、平成22年4月1日現在の人数です。

## (3) 特記事項

特になし

## (4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(5) 給与改定の状況 原村には人事委員会はありません。

①月例給

| 区 分  | 人事委員会の勧告  |            |            |              | 給与改定率 | (参考)<br>国の改定率 |
|------|-----------|------------|------------|--------------|-------|---------------|
|      | 民間給与<br>A | 公務員給与<br>B | 較 差<br>A-B | 勧 告<br>(改定率) |       |               |
| 23年度 | 人         | 円          | 円<br>( % ) | %            | %     | %<br>△0.23    |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレース比較した平均給与月額である。

②特別給

| 区 分  | 人事委員会の勧告      |                |            |               | 給与改定率 | (参考)<br>国の改定率 |
|------|---------------|----------------|------------|---------------|-------|---------------|
|      | 民間の支給<br>割合 A | 公務員の<br>支給月数 B | 較 差<br>A-B | 勧 告<br>(改定月数) |       |               |
| 23年度 | 月             | 円              | 円          | 月             | %     | 月<br>3.95     |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及勤勉手当の年間支給月数である。

**2 一般行政職給料表の状況(平成23年4月1日現在)**

(単位：円)

|               | 1 級     | 2 級     | 3 級     | 4 級     | 5 級     | 6 級     |
|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1号給の<br>給料月額  | 135,600 | 185,800 | 222,900 | 261,900 | 289,200 | 320,600 |
| 最高号給の<br>給料月額 | 243,700 | 307,800 | 354,700 | 388,300 | 400,600 | 422,600 |

(注) 給料月額は、給与抑制措置を行う前のものである。

**3 職員の平均給与月額、初任給等の状況**

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (23年4月1日現在)

①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 原村   | 45.3 歳 | 326,100 円 | 355,333 円 | 346,713 円        |
| 長野県  | 45.6 歳 | 349,229 円 | 414,205 円 | 385,082 円        |
| 国    | 42.3 歳 | 327,205 円 | —         | 397,723 円        |
| 類似団体 | 43.4 歳 | 322,165 円 | 375,584 円 | 352,415 円        |

(2) 職員の初任給の状況 (23年4月1日現在)

| 区 分   |       | 原 村       | 長 野 県     | 国         |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 172,200 円 | 175,600 円 | 172,200 円 |
|       | 高 校 卒 | 140,100 円 | 142,300 円 | 140,100 円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（23年4月1日現在）

| 区 分   |       | 経験年数7年以上10年未満 | 経験年数10年以上15年未満 | 経験年数15年以上20年未満 |
|-------|-------|---------------|----------------|----------------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 235,800 円     | 288,400 円      | 317,000 円      |
|       | 高 校 卒 | 該当者なし 円       | 該当者なし 円        | 272,200 円      |

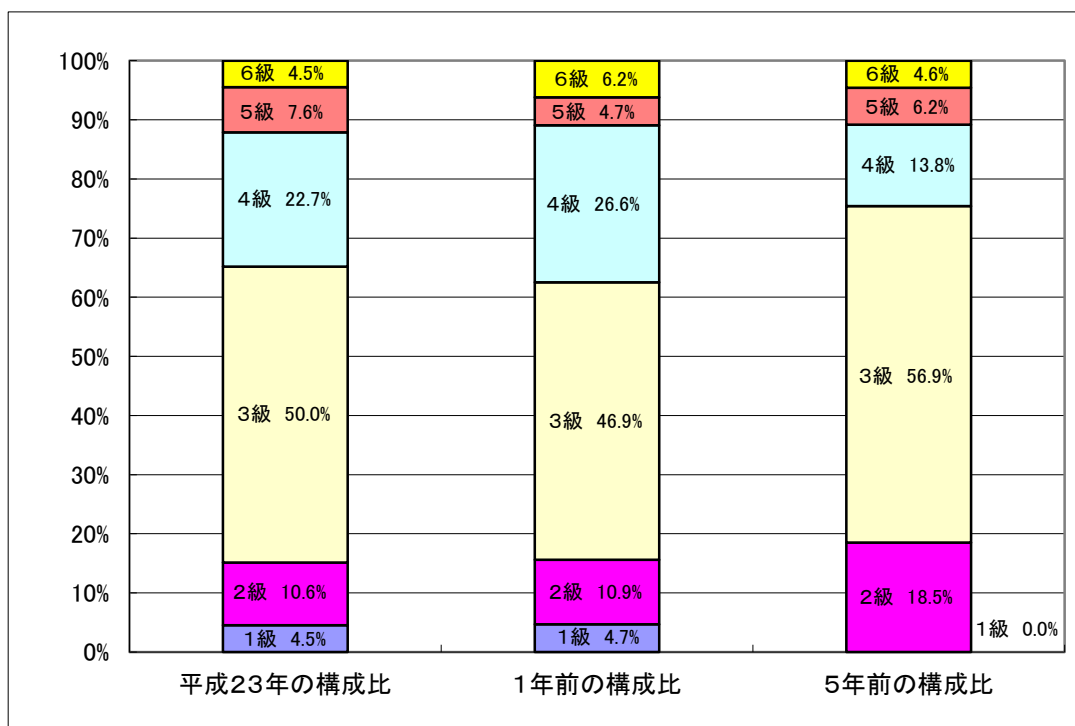
4 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（23年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容    | 職員数  | 構成比    |
|-----|-------------|------|--------|
| 1 級 | 主 事         | 3 人  | 4.5 %  |
| 2 級 | 主 任         | 7 人  | 10.6 % |
| 3 級 | 係 長 ・ 主 査   | 33 人 | 50.0 % |
| 4 級 | 主 幹         | 15 人 | 22.7 % |
| 5 級 | 課 長 ・ 副 参 事 | 5 人  | 7.6 %  |
| 6 級 | 参 事         | 3 人  | 4.5 %  |

(注) 1 原村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

原村一般職の職員の初任給、昇格、昇給等に関する規則第26条から29条の規定により、勤務実績 等考慮の上、昇給を行っている。

5 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 原 村  | 長 野 県   | 国   |
|--|---|---|
| 1人当たり平均支給額(22年度)<br>1,440 千円                                   | 1人当たり平均支給額(22年度)<br>1,531 千円  | —   |
| (22年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分<br>( — )月分 ( — )月分  | (22年度支給割合)<br>期末手当 2.50 月分<br>勤勉手当 1.30 月分<br>( 1.35 )月分 ( 0.65 )月分 | (22年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>勤勉手当 1.35 月分<br>( 1.45 )月分 ( 0.65 )月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%<br>・管理職加算 該当なし | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 15～25%    | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25%    |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。原村は該当なし。

【参考】 勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

職員の職務について監督する地位にある者による勤務成績に基づき、規定の範囲内において、支給しています。

(2) 退職手当 (23年4月1日現在)

| 原 村        |           |          | 国           |            |          |
|------------|-----------|----------|-------------|------------|----------|
| (支給率)      | 自己都合      | 勸奨・定年    | (支給率)       | 自己都合       | 勸奨・定年    |
| 勤続20年      | 23.5 月分   | 30.55 月分 | 勤続20年       | 23.5 月分    | 30.55 月分 |
| 勤続25年      | 33.5 月分   | 41.34 月分 | 勤続25年       | 33.5 月分    | 41.34 月分 |
| 勤続35年      | 47.5 月分   | 59.28 月分 | 勤続35年       | 47.5 月分    | 59.28 月分 |
| 最高限度額      | 59.28 月分  | 59.28 月分 | 最高限度額       | 59.28 月分   | 59.28 月分 |
| その他の加算措置   | 早期退職特例    | 8号俸      | その他の加算措置    |            |          |
| (退職時特別昇給   | 該当なし      | )        | 定年前早期退職特例措置 | (2%~20%加算) |          |
| 1人当たり平均支給額 | 17,855 千円 |          |             |            |          |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、22年度に退職した職員(自己都合を含む)に支給された平均額である。

(3) 地域手当 (23年4月1日現在)

原村は該当ありません。

(4) 特殊勤務手当 (23年4月1日現在)

|                         |          |           |              |
|-------------------------|----------|-----------|--------------|
| 支給実績(22年度決算)            |          | 108 千円    |              |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) |          | 18,000 円  |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(22年度) |          | 5.0 %     |              |
| 手当の種類(手当数)              |          | 1         |              |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務  | 左記職員に対する支給単価 |
| 税務手当                    | 税務係      | 村税 賦課徴収業務 | 月額1,500円     |

(5) 時間外勤務手当

|                       |        |    |
|-----------------------|--------|----|
| 支給実績(22年度決算)          | 10,705 | 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(22年度決算) | 120    | 千円 |
| 支給実績(21年度決算)          | 10,543 | 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(21年度決算) | 118    | 千円 |

(6) その他の手当 (22年度分)

| 手 当 名  | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                            | 支給実績<br>(22年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(22年度決算) |
|--------|--|----------|---------------------------------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当   | 扶養親族のある職員に支給<br>・配偶者 13,000円<br>・1人につき 6,500円<br>(配偶者のいない場合)<br>1人目 11,000円<br>・満15歳の年度初めから<br>満22歳の年度終わりまで<br>の子につき 5,000円加算            | 同        |                                       | 8,478 千円         | 223,105 円                       |
| 住居手当   | 借家等<br>・家賃月23,000円以下<br>家賃月額-12,000円<br>・23,000円超<br>(家賃月額-23,000円)<br>×1/2+11,000円<br>【支給限度額 27,000円】                                   | 同        |                                       | 3,020 千円         | 251,667 円                       |
| 通勤手当   | 交通機関利用者<br>運賃相当額が55,000円<br>以下の場合、運賃相当額<br><br>自動車使用者<br>通勤距離に応じて支給<br>1km未満 不支給<br>1~4km 2,700円<br>以降1km増すごとに<br>500円加算<br>【上限 24,000円】 | 異        | 国の制度より細分化している                         | 2,572 千円         | 38,388 円                        |
| 管理職手当  | 課長職に給料月額6%を支給<br>(時間外手当なし)   | 異        | 長野県の課長級(行政職)<br>59,000円~<br>80,700円   | 2,364 千円         | 262,667 円                       |
| 休日勤務手当 | 管理職職員が休日等に出勤<br>勤務1回につき 6,000円   | 異        | 国は、勤務1回につき<br>12,000円(6時間を超えると18,000) | 0 千円             | 0 円                             |
| 宿日直手当  | 日直手当 4,200円<br>宿直手当 4,200円   | 同        |                                       | 2,045 千円         | 21,302 円                        |
| 寒冷地手当  | 扶養親族のある世帯主 17,800円<br>その他の世帯主 10,200円<br>その他の職員 7,360円   | 同        |                                       | 4,959 千円         | 61,988 円                        |

## 6 特別職の報酬等の状況（23年4月1日現在）

| 区 分              |       | 給 料            | 月        | 額                  | 等         |
|------------------|-------|----------------|----------|--------------------|-----------|
| 給<br>料           | 村 長   | 703,000 円      |          | (参考)類似団体における最高/最低額 |           |
|                  |       | ( 703,000 円 )  |          | 809,400 円/         | 364,500 円 |
|                  | 副 村 長 | 588,000 円      |          | 671,700 円/         | 365,000 円 |
|                  |       | ( 588,000 円 )  |          |                    |           |
| 収 入 役            |       | — 円            |          | — 円/               | — 円       |
|                  |       | ( — 円 )        |          |                    |           |
| 報<br>酬           | 議 長   | 259,000 円      |          | 364,000 円/         | 220,000 円 |
|                  |       | ( 259,000 円 )  |          |                    |           |
|                  | 副 議 長 | 201,000 円      |          | 285,000 円/         | 168,100 円 |
|                  |       | ( 201,000 円 )  |          |                    |           |
| 議 員              |       | 183,000 円      |          | 263,000 円/         | 135,800 円 |
|                  |       | ( 183,000 円 )  |          |                    |           |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 村 長   | (22年度支給割合)     |          |                    |           |
|                  | 副 村 長 | 2.95           | 月分       |                    |           |
| 議 長              |       | (22年度支給割合)     |          |                    |           |
|                  | 副 議 長 | 2.95           | 月分       | (△10万円)            |           |
| 議 員              |       |                |          |                    |           |
|                  |       |                |          |                    |           |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 村 長   | (算定方式)         | (1期の手当額) | (支給時期)             |           |
|                  | 副 村 長 | 給料月額×在職月数×0.44 | 14,847千円 | 任期毎                |           |
|                  |       | 給料月額×在職月数×0.26 | 7,338千円  | 任期毎                |           |
|                  | 備 考   |                |          |                    |           |

(注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 7 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

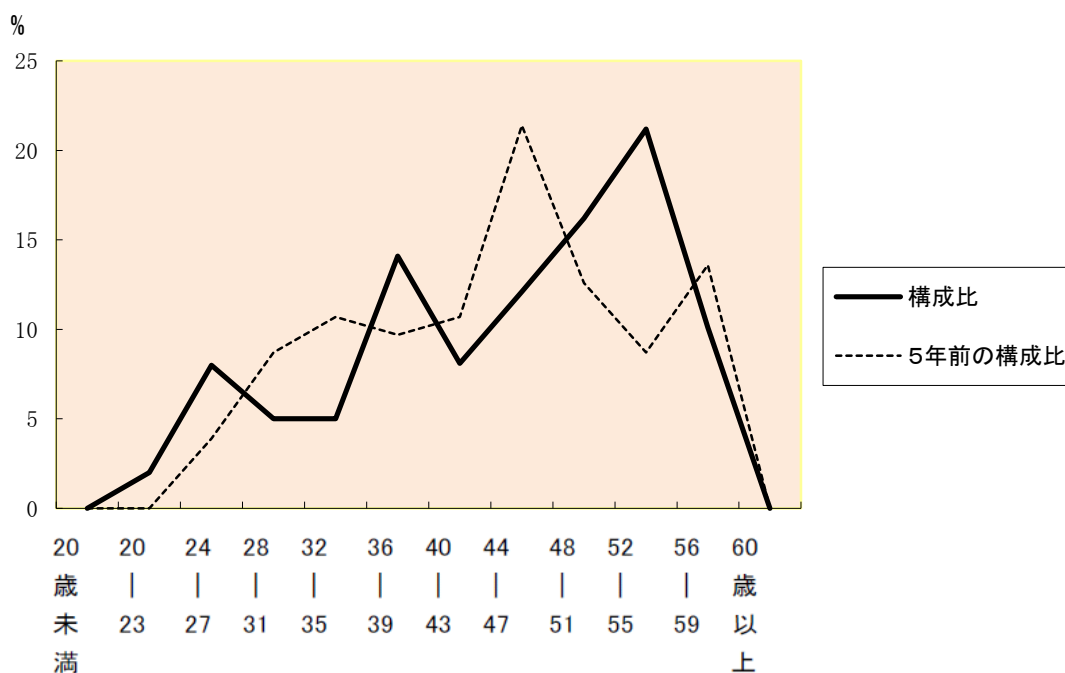
(各年4月1日現在)

| 区 分<br>部 門 |        | 職 員 数   |         | 対 前 年<br>増 減 数 | 主 な 増 減 理 由   |  |
|------------|--------|---------|---------|----------------|---|--|
|            |        | 平成22年   | 平成23年   |                |   |  |
| 普通会計部門     | 一般行政部門 | 議 会     | 2       | 2              | 0   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・退職者の復職による異動(△1税務)</li> <li>・事業見直しによる保健師の異動(△1民生、+1衛生)</li> </ul> |
|            |        | 総務      | 22      | 22             | 0   |  |
|            |        | 税務      | 6       | 5              | △1  |  |
|            |        | 農林水産    | 7       | 7              | 0   |  |
|            |        | 商工      | 2       | 2              | 0   |  |
|            |        | 土木      | 6       | 6              | 0   |  |
| 衛生         |        | 26      | 25      | △1             |   |  |
|            | 計      | 6       | 7       | 1              |   |  |
|            | 計      | 77      | 76      | △1             | <参考><br>人口1万人当たり職員数 96.34 人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数 118.77 人)  |  |
|            | 教育部門   | 12      | 14      | 2              | ・欠員補充(学校教育、文化財発掘 各1)  |  |
|            | 消防部門   |         |         |                |   |  |
|            | 小 計    | 89      | 90      | 1              | <参考><br>人口1万人当たり職員数 114.08 人<br>(類似団体の人口1万人当たり職員数 145.57 人) |  |
| 公営企業計等部門   | 病 院    | 4       | 4       |                |   |  |
|            | 水 道    | 3       | 3       |                |   |  |
|            | 下 水 道  | 0       | 0       |                |   |  |
|            | そ の 他  | 3       | 3       |                |   |  |
|            | 小 計    | 10      | 10      |                |   |  |
| 合 計        |        | 99      | 100     | 1              | <参考><br>人口1万人当たり職員数 126.76 人                                |  |
|            |        | [ 124 ] | [ 124 ] | [ 0 ]          |   |  |

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
 2 [ ]内は、条例定数の合計である。



(2)年齢別職員構成の状況（23年4月1日現在）



| 区分  | 20歳未満 | 20歳~23歳 | 24歳~27歳 | 28歳~31歳 | 32歳~35歳 | 36歳~39歳 | 40歳~43歳 | 44歳~47歳 | 48歳~51歳 | 52歳~55歳 | 56歳~59歳 | 60歳以上 | 計   |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|-----|
| 職員数 | 0人    | 0人      | 8人      | 5人      | 5人      | 14人     | 8人      | 12人     | 16人     | 21人     | 10人     | 0人    | 99人 |

(3)職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別    | 18年度 | 19年度 | 20年度 | 21年度 | 22年度 | 23年度 | 過去5年間の増減数(率) |
|--------|------|------|------|------|------|------|--------------|
| 一般行政   | 74   | 82   | 79   | 76   | 77   | 76   | 2 (2.7%)     |
| 教育     | 17   | 14   | 14   | 14   | 12   | 14   | △3 (△17.6%)  |
| 消防     | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0 (0%)       |
| 普通会計   | 91   | 96   | 93   | 90   | 89   | 90   | △1 (△1.1%)   |
| 公営企業会計 | 13   | 11   | 11   | 10   | 10   | 10   | △3 (△23.1%)  |
| 総合計    | 104  | 107  | 104  | 100  | 99   | 100  | △4 (△3.8%)   |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。(教育長含む)