

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

採用年度	男性(人)	女性(人)	計(人)	女性の割合(%)
令和元年度	4	5	9	55.6
平成 30 年度	2	2	4	50.0
平成 29 年度	5	7	12	58.3
平成 28 年度	1	4	5	80.0
平成 27 年度	2	4	6	66.7

2 職員に占める女性の割合（各年度 3 月 31 日現在）

区分	全職員(人)	うち女性(人)	女性の割合(%)
令和元年度	106	50	47.2
平成 30 年度	107	48	44.9
平成 29 年度	108	50	46.3
平成 28 年度	109	49	45.0
平成 27 年度	109	47	43.1

3 職員の継続勤務年数の男女の差異（令和 2 年 3 月 31 日現在）

区分	継続勤務年数	男女差
男性平均	18 年	5 年
女性平均	13 年	

4 男女別の育児休業取得率

区分	男性取得率	女性取得率
令和元年度	0%	100%
平成 30 年度	0%	100%
平成 29 年度	0%	100%
平成 28 年度	0%	100%
平成 27 年度	0%	100%

5 職員一人当たりの平均超過勤務時間数（各年度4月～3月の平均）

区分	超過勤務時間
令和元年度	4.98時間
平成30年度	4.39時間
平成29年度	5.44時間
平成28年度	5.24時間
平成27年度	4.47時間

6 職員一人当たりの年次休暇の取得日数

区分	取得日数（取得率）
令和元年	10.16日（52.4%）
平成30年	9.42日（47.9%）
平成29年	9.07日（48.8%）
平成28年	9.85日（51.3%）
平成27年	8.90日（45.2%）

7 管理職に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

総数（人）	うち女性（人）	女性割合（%）
10	1	10.0